

**Offre d'emploi CHEF DE PROJET  
Emploi-insertion / Territoire Zéro Chômeur  
Grigny – Givors**

A l'extrême sud de la Métropole de Lyon, les communes de Givors et Grigny comptent ensemble près de 30 000 habitants.

Ces communes partagent une histoire et des similarités liées à l'emploi et l'insertion. Alors que les mutations du 20ème siècle ont profondément modifié les industries du bassin d'emploi, la précarité économique s'est accentuée ces dernières années : précarité de l'emploi importante, nombre important de bénéficiaires des minimas sociaux, enclavement possible des personnes les plus éloignées de l'emploi du fait de l'éloignement géographique et la mauvaise liaison en transport avec les grandes zones d'emplois de la Métropole

Les deux communes ont la volonté partagée de porter conjointement un projet "territoire zéro chômeur longue durée" intercommunal entre les QPV Vallon / les Vernes. Dans ce cadre, la ville de Grigny recrute le/la chef(fe) de projet Zéro Chômage de Longue Durée dans l'objectif d'une candidature pour le compte des deux communes.

La démarche TZCLD vise à démontrer qu'il est possible à l'échelle d'un territoire circonscrit, sans surcoût significatif pour la collectivité, de proposer à tout chômeur de longue durée qui le souhaite, un emploi à durée déterminée.

## **MISSIONS**

- Piloter la démarche d'élaboration de la candidature TZCLD :
  - Assurer avec les services publics de l'emploi et les acteurs locaux la mobilisation des demandeurs d'emploi dans une logique d'aller vers (identification des chômeurs longue durée intéressés et de leurs compétences valorisables) ;
  - Identifier les activités potentielles de la Future EBE (Entreprise à But d'Emploi) en lien avec le tissu économique local ;
  - Assurer les recherches et études sur le Foncier et la localisation de l'EBE.
  - Définir le modèle économique et le montage administratif, juridique et financier de la Future EBE.
  - Créer et animer le Comité Local de l'Emploi (CLE) dans une logique de « gouvernance partagée » et partenariale.
- Assurer la communication du projet auprès des habitants et des partenaires dans ses différentes étapes.
- Rédiger la candidature TZCLD en associant et mobilisant les différentes parties prenantes.
- Participer à la veille territoriale autour des questions d'emploi et d'insertion, en lien avec les services communaux (CCAS, équipes politique de la ville, ...).
- Mettre en place des dispositifs / actions favorisant la levée des freins vers l'emploi pour les Givordins et Grignerots : comme par exemple des Forums pour l'emploi, des temps d'échanges en aller-vers dans les QPV, actions autour de la mobilité et du numérique, etc...
- Articuler la démarche TZCLD avec les autres dynamiques autour de l'emploi et de l'insertion sur le territoire intercommunal

## PROFIL

Manager de projets avec de Fortes compétences humaines et une connaissance du monde de l'ESS. Forte disponibilité et adhésion à la philosophie du dispositif TZCLD.

### Compétences métier et expériences

- De Formation supérieure (Bac +4/5)
- Maîtriser la conduite de projets partenariaux complexes : pilotage et animation des instances, reporting, tenue des délais, ...
- Connaître l'environnement et les acteurs de l'emploi / insertion et du monde économique / entrepreneurial.
- Connaître l'environnement des collectivités et des acteurs institutionnels.
- Maîtriser les outils et techniques rédactionnelles et de communication.
- Une expérience dans la création d'entreprise ou l'entrepreneuriat est un plus.

### Aptitudes et qualités

- Etre Fédérateur et avoir une analyse Fine des jeux d'acteurs complexes
- Etre rigoureux et méthodique
- Etre Force de proposition et d'anticipation
- Qualités relationnelles et capacité d'écoute, d'échanges et d'adaptation à des publics variés
- Sens du travail en équipe
- Capacité à rendre compte, à organiser son travail et sens des priorités
- Disponibilité
- Goût du terrain prononcé (logique d'aller vers, relation avec les habitants et avec le tissu économique)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Agent contractuel de droit public, pour une durée initiale de 12 mois avec possibilité de renouvellement d'un an (sous réserve de la sélection du projet pour l'expérimentation du dispositif).

Poste à temps complet

Lieu de travail : Mairie de Grigny  
Permis B indispensable

Pour tout renseignement sur le poste :

Vincent BEAL directeur du développement urbain et solidaire : [vbeal@mairie-grigny69.fr](mailto:vbeal@mairie-grigny69.fr)

Merci d'envoyer votre candidature à :  
[ressourcesshumaines@mairie-grigny69.fr](mailto:ressourcesshumaines@mairie-grigny69.fr)